



**Donne sempre
più numerose
nella sanità, ma
sono poche nei
ruoli da leader.**

Un manifesto per contare di più

Un manifesto per promuovere il talento al femminile in ruoli di Top e Middle Management pubblico e privato in sanità è stato lanciato dal network Donne Leader in Sanità per promuovere la leadership al femminile nel settore sanitario e favorire il superamento delle disuguaglianze di genere. È rivolto alle aziende e alle istituzioni e punta a modificare le policy e istituirne di nuove per promuovere il raggiungimento di almeno il 40 per cento delle donne nei ruoli di top e middle management delle organizzazioni sanitarie private e pubbliche nei prossimi 5 anni. Info donneleaderinsanita.it