



# **Bando di concorso**

## ***Premio Leads Alessandra Pederzoli***

***III Edizione***



## Premessa

Donne Leader in Sanità (di seguito LEADS) è un'associazione che si propone di promuovere la leadership femminile nel settore della sanità e delle scienze della vita e di favorire il superamento delle disuguaglianze uomo – donna, in particolare perseguendo la parità di genere all'accesso ai più elevati gradi delle carriere e la presenza paritaria nelle organizzazioni pubbliche e private, cariche societarie e comitati.

A tal proposito, LEADS intende promuovere e realizzare il PREMIO “LEADS -Donne Leader in Sanità”, in modo da contribuire alla trasformazione culturale, premiando associazioni, ovvero enti pubblici e privati che si siano distinti per azioni positive di promozione della leadership al femminile, o aziende pubbliche e/o private che abbiano garantito la presenza in termini numerici di donne nei ruoli apicali.

Facendo seguito al [secondo rapporto dell'Osservatorio sull'equità di genere della leadership in sanità](#), presentato il 14 marzo scorso, nel settore pubblico, nonostante un leggero miglioramento nel GLIH<sup>1</sup>, la sottorappresentanza delle donne nelle posizioni apicali rimane significativa, con prospettive di equilibrio di genere distanti nel tempo. Nel settore pubblico il valore dell'indice GLIH migliora leggermente passando da 0,19 nel 2020 a 0,20 nel 2021, mostrando però una forte sottorappresentanza nelle posizioni di leadership delle donne, con un trend che porterebbe all'equi-rappresentanza tra 150 anni. Con riferimento al settore privato, la situazione è generalmente migliore rispetto al settore pubblico. I dati per il comparto farmaceutico evidenziano un miglior bilanciamento fra uomini e donne nella forza lavoro: nel 2011 il 41,8% degli occupati erano donne, nel 2021 il 43,9%. Includendo sia quadri che dirigenti l'indice GLIH per le aziende del settore farmaceutico sale da 0,50 nel 2020 a 0,51 nel 2021 mostrando una leggera predominanza di leader donne, che sono costituite in realtà prevalentemente ancora da quadri. A livello dirigenziale le donne sono ancora sottorappresentate, anche se il GLIH pari nel 2021 a 0,41 sta convergendo rapidamente negli anni verso l'equa rappresentanza e potrebbe raggiungerla nei prossimi 5 anni. Per le aziende dei dispositivi medici si evidenzia la prevalenza della leadership maschile: nell'ultimo annodi rilevazione, fatto cento il totale degli occupati, ha ruoli di leadership il 18% degli uomini contro il 18% delle donne. Nel 2021, per il primo anno, il GLIH si sta muovendo verso una maggiore equità nella leadership, passando a 0,30 dal valore di 0,29 nel 2020.

<sup>1</sup> L'Osservatorio LEADS-LUISS ha elaborato un nuovo indicatore chiamato *Gender Leadership Index in Health* capace di misurare l'equità di genere delle posizioni con valori che possono variare tra 0 e 1 e dove 0,5 esprime il valore ideale di equa rappresentanza tra generi nel settore pubblico, farmaceutico e delle aziende di dispositivi medici.



## 1. Finalità del bando

Donne Leader in Sanità Ente del Terzo Settore - in breve LEADS, con sede in Salita del Grillo, n. 12 – 00184 Roma, con il presente bando intende promuovere e supportare la realizzazione del concorso “Premio LEADS Alessandra Pederzoli” (di seguito il “Concorso”), finalizzato alla premiazione di enti pubblici e/o privati, così come soggetti le cui azioni abbiano favorito l’adozione della parità di genere e la diffusione di buone prassi in ambito sanitario. I vincitori saranno selezionati da una giuria indipendente (di seguito la “Giuria”). Il premio consisterà in una targa.

## 2. Destinatari del bando

1. La partecipazione al concorso è riservata ad enti pubblici o privati accreditati, società scientifiche, federazioni di ordini professionali, associazioni di categoria o sindacali, aziende e associazioni, onlus ed enti del terzo settore che, nell’ambito del presente comma, abbiano favorito negli ultimi tre anni (anche in fase di avvio nell’anno corrente), nel settore sanitario progetti tesi:

- all’adozione della parità di genere e alla relativa diffusione di buone prassi;
- allo sviluppo, alla formazione e all’accesso delle donne a posizioni di leadership;
- ad iniziative a favore di un mindset inclusivo, mentoring, coaching, shadowing, e di trasformazione culturale;
- alla trasparenza e alla sensibilizzazione su tematiche di gender gap e salary gap.

2. A tal fine sono previste 4 categorie distinte di partecipazione:

- a. enti pubblici o privati accreditati;
- b. aziende private
- c. associazioni, onlus, enti del terzo settore
- d. società scientifiche, federazioni/associazioni di ordini professionali, di categoria o sindacali.

3. La partecipazione al Concorso è gratuita.

## 3. Modalità di partecipazione

1. Gli interessati possono presentare la propria candidatura collegandosi al link: <https://www.donneleaderinsanita.com/bando-premioleads> **La scadenza per la presentazione dei progetti è fissata per il giorno 15 ottobre 2024.** Il progetto deve riguardare uno degli ambiti di cui all’articolo 2 e ciascun candidato può presentare un solo progetto pena l’esclusione dalla partecipazione. La Giuria può richiedere ai partecipanti eventuali informazioni integrative. Le richieste di integrazione sono inoltrate dalla Giuria.



2. Possono candidarsi anche soggetti che hanno partecipato alle edizioni precedenti con i medesimi progetti, qualora ci siano stati cambiamenti che ne abbiano migliorato i risultati ovvero ci sia stato un ampliamento degli stessi.

#### **4. Termini e modalità di partecipazione**

1. Le richieste presentate dopo i termini fissati e/o con modalità differenti da quelle indicate e/o non corredate da tutta la documentazione richiesta, non saranno prese in considerazione. LEADS non si assume alcuna responsabilità per i ritardi o la mancata ricezione dovuti a disguidi telematici o ad altre cause ad essa non imputabili. I partecipanti si assumono la responsabilità di tutti i contenuti dichiarati; conseguentemente, LEADS e i membri della Giuria non rispondono di eventuali violazioni di diritti di terzi. Eventuali falsità in atti o dichiarazioni mendaci comporteranno l'esclusione dal Concorso, anche successivamente alla conclusione delle selezioni. La Giuria si riserva sin da ora il diritto di escludere dal Concorso i progetti il cui contenuto, in tutto o in parte possa essere considerato discriminatorio rispetto a qualunque razza, religione o nazionalità; preveda linguaggio osceno o blasfemo; sia violento, pornografico o diffamatorio; sia controverso, offensivo, illegale o comunque contrario all'ordine pubblico e al buon costume. Si considerano altresì esclusi i progetti che contengano promozioni commerciali di farmaci, principi attivi, device o comunque a prodotti, e ogni eventuale riferimento diretto o indiretto agli stessi. Ogni eventuale richiesta di chiarimenti in merito alle modalità di partecipazione può essere formulata attraverso l'apposita sezione del sito [www.donneleadersinsanita.it](http://www.donneleadersinsanita.it)

#### **5. La Giuria**

1. [La Giuria](#), presieduta dalla Prof.ssa Antonella Polimeni, Rettore dell'Università "La Sapienza" di Roma, è composta da 8 membri ed è coadiuvata da un Segretario, nella persona della Dott.ssa Sara Vinciguerra che non ha diritto di voto.
2. È rimessa all'esclusiva discrezionalità della Giuria la valutazione dei progetti, fermo restando che A) ogni membro della stessa ha diritto ad un voto e, in caso di parità, prevarrà il voto del Presidente, e B) per ciascun progetto, i membri della Giuria esprimeranno un unico voto complessivo in sessantesimi.
3. Il giudizio della Giuria è insindacabile, e pertanto non saranno presi in esame ricorsi, reclami, richieste di riesame, né altre forme di impugnativa.
4. La Giuria ha la facoltà di attribuire anche menzioni speciali a persone fisiche, enti o organizzazioni pubbliche e/o private ritenute dalla stessa particolarmente espressive dei valori del presente bando.

#### **6. Comitato d'Onore**

Il premio si avvale di un [Comitato d'Onore](#) con compiti consultivi e di indirizzo. Il Comitato, nel suo ruolo, può proporre alla Giuria menzioni speciali, di cui all'articolo 5.



## **7. Criteri di valutazione e cerimonia di premiazione**

1. Tutti i progetti saranno valutati in forma anonima dalla Giuria, nel rispetto dei seguenti criteri:
  - a. rispetto dei criteri di inclusione del bando;
  - b. impatto e misurabilità del progetto;
  - c. replicabilità del progetto;
  - d. comunicabilità del progetto.
2. La Giuria è in ogni caso dotata di assoluta discrezionalità nella valutazione in ordine alla sussistenza e/o alla rilevanza dei requisiti di ammissibilità ai suddetti criteri.
3. La Giuria, in una riunione precedente la cerimonia di premiazione, individua tra tutti i progetti pervenuti, i vincitori e le eventuali menzioni speciali, pervenute anche dal Comitato D'Onore di cui all'articolo 6, e LEADS ne darà pubblicità nelle modalità ritenute più idonee.
4. La cerimonia di premiazione si svolgerà entro dicembre 2024 e sarà a cura di LEADS rendere noti riferimenti e modalità di partecipazione.

## **8. Trattamento dei dati personali**

La raccolta ed il trattamento dei dati personali e dell'immagine del candidato sono finalizzati esclusivamente a consentire al candidato stesso la partecipazione al Concorso. Tali dati, richiesti al momento dell'iscrizione, saranno trattati in conformità alla normativa vigente (D. Lgs n. 196/2003 e successive modificazioni).

2 In ciascun momento, il partecipante potrà richiedere l'aggiornamento, la rettifica o la cancellazione dei propri dati scrivendo una e-mail a [info@donneleaderinsanita.it](mailto:info@donneleaderinsanita.it).

## **9. Pubblicità del bando**

Il presente bando e la documentazione ad esso riferita sono pubblicati sul sito [www.donneleadersinsanita.it](http://www.donneleadersinsanita.it).

Inoltre, il bando sarà divulgato mediante tutti i canali ritenuti idonei.